



AVVISO DI SELEZIONE

[Rif 2023_S.05]

FAMACISTA COLLABORATORE

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI Nr. 2 FARMACISTI COLLABORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONE DI Nr. 1 FARMACISTI COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO (PER IL PERIODO DI SEI MESI, CON POSSIBILITA' DI PROROGA E/O DI SUCCESSIVA TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO).

(scadenza 27 GENNAIO 2024)

(Rif. 2023_S.05 - Protocollo Nr. 20521)

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

- La Società Multiservizi Rovereto S.r.l. (di seguito per brevità "La Società" o "SMR Srl"), informa che è indetta una **procedura di selezione (ex art. 19, d.lgs. 175/2016) per la formazione di due graduatorie:**
 - una **prima graduatoria** relativa ai profili dei candidati idonei alla **assunzione a tempo indeterminato**;
 - una **seconda graduatoria** relativa ai profili dei candidati non idonei alla immediata assunzione a tempo indeterminato ma idonei alla instaurazione di un **rapporto di lavoro a tempo determinato**.
- La Società provvederà all'assunzione di:
 - **di n. 2 farmacisti** in rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**;
 - **di n. 1 farmacista** collaboratore a **tempo determinato** (per il periodo di sei mesi, con possibilità di proroga e di successiva trasformazione a tempo indeterminato).
- Relativamente all'assunzione in servizio dei farmacisti in rapporto di lavoro a tempo determinato, si precisa quando segue:
 - l'assunzione avverrà attingendo preferenzialmente dalla prima graduatoria (c.d. "graduatoria degli idonei alla assunzione a tempo indeterminato");
 - il candidato oggetto della proposta di cui al punto a) che rifiuterà la proposta della Società rimarrà in graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato e la Società procederà a contattare il candidato che segue;
 - in caso di esaurimento della prima graduatoria, si procederà ad utilizzare la seconda graduatoria;
- Scadenza termine presentazione domande: entro e **non oltre le ore 12.00 (CET) del giorno 27 gennaio 2024.**

2. OGGETTO DELLA SELEZIONE

- Il profilo ricercato, non solo richiede ottime capacità tecnico-professionali, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente, la predisposizione alla dispensazione e vendita di prodotti farmaceutici e parafarmaceutici, con un accentuato orientamento al risultato di vendita ed al fatturato programmato, oltre che alla piena soddisfazione del cliente. Il candidato deve essere in grado di saper interpretare nel modo corretto le richieste del cliente e lavorare in gruppo, collaborando con i colleghi e gli altri organi della Società.
- Il Farmacista Collaboratore dovrà avere un'adeguata conoscenza dei software di farmacia (FARMAPLUS, GOOPENCARE, FARMARETE, ALTRI) e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto MS Office - applicazioni base).
- Possono partecipare alla selezione ed entrare nella graduatoria di cui al precedente punto 1.b (assunzione a tempo determinato) anche i candidati neolaureati, in possesso di diploma di laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (C.T.F.), ancorché non ancora in possesso del certificato di abilitazione all'esercizio professionale e/o iscritti all'Albo professionale dei Farmacisti, fermo restando che l'assunzione in servizio sarà condizionata al conseguimento del certificato di abilitazione all'esercizio professionale e dell'iscrizione all'Albo professionale dei



FARMACIE
COMUNALI



SOSTA
e MOBILITÀ



TEATRI
e SALE



IMPIANTI
SPORTIVI



SERVIZI
CIMITERIALI

SOCIETÀ MULTISERVIZI ROVERETO S.R.L.

IT - 38068 Rovereto (TN)
Via Pasqui, 10
Tel 0464 490511
Fax 0464 413154
info@smr.tn.it
www.smr.tn.it
smr.tn@legalmail.it
REA TN-166738
C.F. e P. Iva 01648950226

Farmacisti entro il termine temporale che sarà stabilito dalla Società, tenuto conto del calendario delle sessioni d'esame definite dall'Ordine dei farmacisti, e comunque non oltre tre mesi dalla comunicazione di SMR Srl.

4. MANSIONI, INQUADRAMENTO, ORARIO DI LAVORO, DISPONIBILITA' ALLOGGIO

1. L'assunzione sarà con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno.
2. La figura professionale verrà inquadrata **al Livello 1** del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici*" (di seguito, per brevità, *CCNL Assofarm*), corrispondente alla qualifica di "**Farmacista collaboratore**".
3. Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal Livello 1 del *CCNL Assofarm*, oltre alle indennità e benefit indicati ai commi seguenti.
4. **INDENNITA' VARIE**
 - a) **indennità di "disagio distanza"**: nell'importo lordo di **€. 20,00/giorno** riconosciuta al farmacista dipendente pendolare con domicilio in altro comune distante oltre 20 Km dalla sede di lavoro. L'indennità di "disagio distanza" è alternativa all'indennità di alloggio di cui alla successiva lett. b). L'erogazione è subordinata alla permanenza in servizio presso le farmacie di SMR per un periodo di almeno 12 mesi; in caso di dimissioni del lavoratore prima di 12 mesi la società procederà al recupero delle somme erogate (sono escluse le ipotesi di dimissioni per giusta causa);
 - b) **indennità "alloggio"**: nell'importo lordo di **€. 700,00/mese** riconosciuto al farmacista dipendente neo assunto, con residenza fuori regione e con domicilio a Rovereto o dintorni, per un periodo massimo di **6 mesi**. L'erogazione del contributo è subordinata alla permanenza in servizio presso le farmacie di SMR per un periodo di almeno 12 mesi; in caso di dimissioni del lavoratore prima di 12 mesi la società procederà al recupero delle somme erogate (sono escluse le ipotesi di dimissioni per giusta causa). In alternativa al riconoscimento dell'indennità di cui al presente punto, la Società potrà offrire la disponibilità, per il medesimo periodo di 6 mesi, di un alloggio aziendale ubicato a Rovereto (sono escluse e a carico dell'interessato le spese per le utenze).
 - c) **Premio "fidelizzazione"**: riconosciuto al farmacista dipendente neoassunto nell'importo **lordo € 5,00 per ogni giorno effettivo di lavoro** per i primi 12 mesi di servizio. Il premio matura con una presenza effettiva in servizio di almeno l'85% dell'orario teorico lavorativo annuo e viene corrisposto con la retribuzione del mese successivo allo scadere dei 12 mesi.
 - d) **Copertura costo iscrizione Albo Farmacisti**: al personale farmacista in servizio a tempo pieno presso SMR è riconosciuto un contributo, in proporzione ai mesi di lavoro nell'anno di riferimento, pari a **€. 300,00/anno lordi** a titolo di copertura dei costi per l'iscrizione all'albo dei farmacisti; l'importo viene corrisposto al personale in servizio al 31/12 di ciascun anno, con le retribuzioni del successivo mese di gennaio.
5. **BENEFIT**
 - a) **Polizza assicurativa.**
Copertura assicurativa RCT terzi con polizza stipulata dall'azienda a copertura per danni involontariamente cagionati a terzi nello svolgimento delle mansioni contrattuali.
 - b) **Mensa**
servizio sostitutivo di mensa presso punti di ristorazione esterni, utilizzando il sistema elettronico dei buoni pasto, con un valore spendibile unitario del singolo buono pasto pari a **€ 7,00.**
 - c) **Sconto sull'acquisto di prodotti di farmacia**
Sconto del **25%** sull'acquisto di prodotti parafarmaceutici; sconto del **20%** sull'acquisto di farmaci da banco; sconto del **15%** sull'acquisto di prodotti veterinari. Nelle modalità previste negli eventuali accordi integrativi e nelle disposizioni aziendali.
 - d) **Buono acquisto figli neonati:**
In caso di nascita/adozione di un figlio, la Società garantirà un buono acquisto da spendersi presso le farmacie aziendali del valore di **€ 250,00.**

- e) **Contributo su previdenza complementare:**
Integrazione a carico dell'Azienda sino max. 2,0% complessivo in base agli accordi integrativi aziendali (per i dipendenti iscritti ad un fondo di previdenza complementare previsto dai CCNL applicati o da accordi aziendali).
- f) **Prestiti agevolati**
Ai lavoratori dipendenti che godano di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato da almeno tre anni, l'azienda concede, in base agli accordi integrativi aziendali, un prestito per un importo massimo fino a 5.000€ (cinquemila euro) che sarà rimborsato in 24 rate senza interessi.
6. L'orario di lavoro sarà a tempo pieno (38 ore settimanali, con utilizzo di ROL previsti dall'art. 12Bis CCNL Assofarm), distribuito su turni avvicendati, e le prestazioni lavorative potranno riguardare le giornate del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dalla Società.
7. Il riconoscimento delle indennità e benefit di cui ai precedenti commi 4 e 5 e dell'orario di cui al precedente comma 6 è vincolato e subordinato alla efficacia e vigenza dell'accordo integrativo aziendale.

5. DATA INIZIO INCARICO

Il candidato dovrà essere disponibile ad assumere l'impiego **entro il termine temporale comunicato dalla Società**, fermo restando quanto previsto al successivo art. 10.

6. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

1. **Requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 7 febbraio 1994, n. 174, ovvero essere familiare di cittadino dell'Unione europea, anche se cittadino di Stato terzo, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ovvero essere già regolarmente soggiornanti in Italia, in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
- b) buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore,
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare.
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
- g) non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, a mente del quale *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in*

violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

h) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire;

2. **Requisiti specifici:**

- a) **diploma di laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (C.T.F.)**. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza previsto dalla normativa vigente;
- b) **certificato di abilitazione all'esercizio professionale** conseguito presso un'Università o un Istituto Superiore dello Stato o in un Istituto equiparato a tutti gli effetti di legge;
- c) **iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti**.

2/bis. **Possono partecipare alla selezione anche i candidati in possesso del solo requisito di cui al punto a) "diploma di laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (C.T.F.)"** fermo restando che l'assunzione in servizio sarà condizionata al conseguimento dei requisiti di cui ai punti b) "*certificato di abilitazione all'esercizio professionale*" e c) "*iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti*" entro il termine temporale che sarà stabilito dalla Società, tenuto conto del calendario delle sessioni d'esame definite dall'Ordine dei farmacisti, e comunque non oltre tre mesi dalla comunicazione di SMR Srl.

3. Fermo restando quanto previsto al precedente art. 2/bis, i requisiti generali e specifici di cui al presente articolo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione.

4. Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati all'interno della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria finale.

7. **DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE**

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta **utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso (Allegato A)** e tutta la documentazione ad essa allegata dovrà essere trasmessa con una fra le seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** all'indirizzo *personale.smr.tn@legalmail.it* indicando quale oggetto "*Avviso di selezione per Farmacista collaboratore [Rif. 2023_S.07]*". La documentazione allegata al messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere trasmessa in formato PDF;
- **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Società Multiservizi Rovereto S.r.l. - Via Pasqui, 10 - 38068 Rovereto (TN). Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura "*Avviso di selezione per Farmacista collaboratore [Rif. 2023_S.07]*";
- **consegna di persona** all'Ufficio Risorse Umane presso Società Multiservizi Rovereto S.r.l. - Via Pasqui, 10 - 38068 Rovereto (TN) dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00. Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura "*Avviso di selezione per Farmacista collaboratore [Rif. 2023_S.07]*".

2. **La domanda di ammissione dovrà pervenire secondo una delle suddette modalità entro e non oltre il termine di cui al precedente art. 1 comma 2. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione.**

3. Per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

4. Per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede la data dell'ufficio postale accettante e la data di arrivo al protocollo della Società Multiservizi Rovereto S.r.l. Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza sopra indicato e quelle inviate nel termine ma pervenute al protocollo della Società Multiservizi Rovereto S.r.l. oltre 5 giorni (di calendario) dalla data di scadenza.

5. La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. **La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere integralmente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato, e corredata dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:**
 - **curriculum vitae** datato e debitamente sottoscritto, in cui siano precisate le esperienze professionali con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto;
 - **copia fotostatica** completa fronte/retro, leggibile, di un **documento di identità** in corso di validità.
7. La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso di selezione.
8. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, la mancata presentazione di copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.
9. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento nella graduatoria degli idonei, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

8. MODALITÀ E PROCEDURA DELLA SELEZIONE

1. La selezione sarà effettuata da una commissione esaminatrice costituita da membri nominati dal Presidente della Società dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.
2. I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione. La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini, verificata la conformità delle domande di partecipazione, e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi che verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet aziendale www.smr.tn.it.
3. La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.
4. **La data, la sede di svolgimento e l'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà pubblicato sul sito della Società all'indirizzo www.smr.tn.it (nella "home-page" e nella sezione "Lavora con noi"), almeno 5 giorni (di calendario) prima del loro espletamento. La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove medesime. Qualora esigenze organizzative lo richiedano, la selezione potrà svolgersi anche nella giornata del sabato.**
5. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

9. PROVE DI SELEZIONE

1. I candidati saranno valutati sulla base del seguente punteggio:
 - massimo 30 punti per la prova scritta, teorico e/o pratica;
 - massimo 70 punti per la valutazione del colloquio tecnico/motivazionale.
2. La selezione si articola nei seguenti *step* valutativi e selettivi:

A) **Prova scritta, teorica e/o pratica (max. 30 punti)**

La prova consisterà in quesiti a risposta multipla e/o aperta sugli argomenti di cui al colloquio individuale e/o comunque su temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato, da risolversi in un tempo determinato.

La prova scritta si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 18/30.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta, con i relativi punteggi, verrà pubblicato sul sito della Società all'indirizzo www.smr.tn.it (nella "home-page" e nella sezione "Lavora con noi"); nel caso in cui le prove (scritta e colloquio di cui sotto) venissero organizzate nella stessa giornata, quanto sopra potrà essere comunicato anche direttamente, per le vie brevi.

B) Colloquio tecnico/motivazionale (max. 70 punti)

La prova consisterà in un colloquio di gruppo e/o un colloquio individuale con la Commissione esaminatrice, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire, oltreché il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali dichiarati dal candidato.

Il colloquio con la Commissione verterà sull'approfondimento della conoscenza del candidato delle competenze professionali richieste in relazione al profilo ricercato (**max. 25 punti**), ed in particolare:

- a) legislazione farmaceutica; norme per la corretta conservazione ed erogazione dei medicinali, per la spedizione delle ricette, anche veterinarie; manuale HACCP;
- b) nozioni sulla convenzione farmaceutica ed assistenza integrativa a livello provinciale;
- c) doveri e responsabilità del farmacista collaboratore e del farmacista direttore; codice deontologico;
- d) elementi di marketing di vendita, di gestione delle scorte, merchandising, rapporti con la clientela;
- e) elementi di informatica applicata alla gestione delle attività di competenza;
- f) nozioni base relative alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro e codice per la protezione dei dati personali.

Il Colloquio sarà altresì finalizzato a valutare il possesso di competenze trasversali in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire (**max. 45 punti**), comprovate da attitudine caratteriale e da esperienze maturate in contesti professionali e/o privati, ed in particolare:

- capacità relazionali e di comunicazione;
- capacità di organizzazione e di gestione;
- capacità di lavoro in team;
- motivazione al ruolo;
- flessibilità/disponibilità all'impiego;
- orientamento al servizio verso l'utente;
- orientamento al risultato.

La prova orale si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 42/70.

10. FORMAZIONE, PUBBLICITÀ, UTILIZZO DELLA GRADUATORIA ED EFFICACIA

1. Come già indicato art. 1, la Commissione procederà a stilare due graduatorie distinte:
 - a) la **prima graduatoria** relativa ai profili dei candidati idonei alla **assunzione a tempo indeterminato**;
 - b) la **seconda graduatoria** relativa ai profili dei candidati non idonei alla immediata assunzione a tempo indeterminato, ma idonei alla instaurazione di un **rapporto di lavoro a tempo determinato**.
2. Relativamente all'assunzione in servizio dei farmacisti in rapporto di lavoro a tempo determinato, si precisa quando segue:
 - a) l'assunzione avverrà attingendo preferenzialmente dalla prima graduatoria (c.d. "graduatoria degli idonei alla assunzione a tempo indeterminato");
 - b) il candidato oggetto della proposta di cui al punto a) che rifiuterà la proposta della Società rimarrà in graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato e la Società procederà a contattare il candidato che segue;
 - c) in caso di esaurimento della prima graduatoria, si procederà ad utilizzare la seconda graduatoria;
3. L'inserimento del candidato nella prima o seconda graduatoria avverrà a giudizio insindacabile della Commissione, tenuto conto dell'esito delle prove di selezione di cui al precedente art. 9. Saranno in ogni caso inseriti nella seconda graduatoria i candidati che alla data di presentazione della domanda di selezione non sono ancora in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2 lett. b) "certificato di abilitazione all'esercizio professionale" e lett. c) "iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti" oppure non hanno raggiunto il requisito di esperienza minima di 1 anno nel ruolo di farmacista in farmacia e/o parafarmacia.
4. Fermo restando quanto indicato ai precedenti commi, la Commissione al termine della selezione procederà alla formazione delle graduatorie dei concorrenti, aggiungendo il punteggio per la prova

scritta e per il colloquio tecnico/motivazionale secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.

5. Nella formazione delle graduatorie, in caso di parità di punteggio, precede il candidato che ha ottenuto il miglior punteggio nel Colloquio tecnico/motivazionale; in caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con la maggiore anzianità di servizio.
6. Le graduatorie finali, così come formulate dalla Commissione esaminatrice, saranno approvate con apposito provvedimento del Presidente.
7. Le graduatorie verranno pubblicate nel sito www.smr.tn.it, nella sezione "Lavora con noi" e altresì nella sezione "Società Trasparente".
8. Le graduatorie avranno una validità di **mesi 12** a decorrere dalla data di pubblicazione. **La Società Multiservizi Rovereto S.r.l. potrà, qualora ne ricorrano esigenze ed a seguito di valutazioni di opportunità, attingere alle graduatorie (con priorità alla prima graduatoria) per soddisfare i propri fabbisogni aziendali di implementazione di organico e/o di sostituzione:**
 - a) sia per assunzioni a tempo determinato (con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato);
 - b) sia per assunzioni tramite contratti di lavoro intermittente a chiamata, con rapporto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Resta inteso che, a suo insindacabile giudizio, la società potrà altresì procedere a nuova selezione anche prima del termine di scadenza di validità delle graduatorie di cui al presente avviso.

11. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. **Il candidato interpellato dovrà assumere servizio entro la data richiesta dalla Società, che potrà tenere conto, a suo insindacabile giudizio, delle esigenze minime di preavviso del candidato selezionato o di eventuali esigenze di carattere logistico nel caso in cui il candidato sia residente in altra Regione o della condizione di cui al precedente articolo 2.3.**
2. Il candidato dovrà in ogni caso comunicare alla Società l'accettazione o la rinuncia della proposta di assunzione in servizio, **entro il termine di 7 giorni dalla relativa comunicazione di SMR**; la comunicazione della proposta e la relativa accettazione o rinuncia potranno essere formalizzate anche via e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicata dal candidato nella domanda di assunzione.
3. Il candidato che, interpellato per l'assunzione in servizio, vi rinunci formalmente, ovvero non comunichi l'accettazione della proposta entro il termine di cui al comma precedente, ovvero non assuma servizio entro il termine prescritto, sarà dichiarato rinunciario. Si procederà quindi alla sostituzione dello stesso con il candidato idoneo che segue in graduatoria, e così di seguito successivamente.
4. Il candidato interpellato è sottoposto all'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, dovendo, pertanto, presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.
5. Il candidato interpellato potrà essere sottoposto a visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.lgs. 81/2008. Il difetto di tale requisito comporta la non assunzione e qualora questa sia già avvenuta, la risoluzione automatica del rapporto di lavoro.
6. In caso di rinuncia o decadenza del vincitore, la Società si riserva la facoltà di nominare un altro candidato in ordine di graduatoria.
7. Il candidato selezionato sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.
8. Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.
9. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato dalla Società per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

12. PARI OPPORTUNITA

La Società garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/1991 e della Legge n. 903/1977.

13. VALORE DELL'AVVISO

1. La Società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.
2. La Società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet.
3. La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per la Società alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.
4. La Società si riserva altresì la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione qualora i candidati non fossero in possesso dei requisiti richiesti, o ritenuti non idonei a proprio insindacabile giudizio per la posizione lavorativa da ricoprire.
5. La Società si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria.
6. Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme sull'impiego privato, nonché alle disposizioni del vigente C.C.N.L. di categoria e dello Statuto della Società.

14. RICHIESTE DI INFORMAZIONI - PUBBLICAZIONE AVVISO

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al referente dell'Ufficio del Personale telefonando al nr. 0464 / 630100 in orario d'ufficio (lunedì-venerdì 08.30-13.00 e 14.00-17.30).

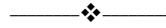
Il presente Avviso, così come lo schema di domanda sono consultabili e scaricabili sul sito internet dell'Azienda: www.smr.tn.it (sezione "Lavora con noi").

15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. SMR s.r.l., titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni connesse alla presente procedura.
 - a) **Finalità del trattamento dei dati:** i dati personali (dati identificativi dell'interessato, coordinate di contatto, ecc.) vengono raccolti e trattati da parte della nostra società per l'adempimento delle funzioni correlate all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla presente procedura. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione alle obbligazioni nascenti dal rapporto che si instaura con l'interessato e ai conseguenti obblighi contrattuali e di legge.
 - b) **Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati:** il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati personali relativi a condanne penali. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione agli obblighi di legge correlati alla partecipazione alla gara.
 - c) **Modalità del trattamento:** tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati.
 - d) **Obbligatorietà del conferimento:** il conferimento dei dati richiesti è necessario per poter essere ammessi alla procedura di selezione. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di prendervi parte.
 - e) **Comunicazione, diffusione e trasferimento dati:** il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore della Società e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge.
 - f) **Durata del trattamento e periodo di conservazione:** i dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di dieci anni.
 - g) **Diritti dell'interessato:** relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare, potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).
 - h) **Informazioni sul Titolare del trattamento dati:** il Titolare del trattamento è la società SMR S.r.l. con sede a Rovereto (TN) in [via Pasqui 10](#).
2. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame, così come i nominativi componenti la graduatoria finale, verranno inseriti in elenchi pubblicati sul sito internet (<http://www.smr.tn.it>) della Società Multiservizi Rovereto S.r.l.
3. I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui la Società Multiservizi Rovereto verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione



all'Albo aziendale e sui siti internet della Società la quale è responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/03.



Rovereto, 05/12/2023
Rif. 2023_S.05 - Protocollo Nr. 20521

IL PRESIDENTE

Marco Pedri

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa".



SELEZIONE FARMACISTI COLLABORATORI

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI Nr. 2 FARMACISTI COLLABORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONE DI Nr. 1 FARMACISTI COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO (PER IL PERIODO DI SEI MESI, CON POSSIBILITA' DI PROROGA E/O DI SUCCESSIVA TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO).

Spett.le

SOCIETÀ MULTISERVIZI ROVERETO S.R.L.

Via Pasqui, 10

38068 – R O V E R E T O

Il sottoscritto _____

nato a _____ prov. di (____) il _____

cod. fiscale _____

residente a _____ prov. di (____) (cap. _____)

in via _____ n. _____

telefono _____ e-mail _____

Nota: i dati qui dichiarati saranno assunti dalla Società per far pervenire tutte le comunicazioni al candidato relative alla Selezione (fermo restando quanto previsto all'art. 8 dell'Avviso di Selezione in ordine alle comunicazioni relative alle varie fasi della procedura).

CHIEDE

di essere ammesso alla Selezione indetta per nr. 2 farmacisti collaboratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato e per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzione di nr. 1 farmacisti collaboratore a tempo determinato (per il periodo di sei mesi, con possibilità di proroga e/o di successiva trasformazione a tempo indeterminato come previsto dall'Avviso di selezione) **Rif. 2023 S.05 - protocollo nr. 20521 di data 5/12/2023.**

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi in materia;
- dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, è fatta comunque salva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato,

DICHIARA

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino dell'Unione Europea (Nazione _____) (o di altri stati, se in possesso di regolare permesso di soggiorno o carta di soggiorno);
2. di avere il possesso dei diritti civili e politici;
3. (barrare la condizione che ricorre)
 - di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore;
 - di avere riportato le seguenti condanne _____ e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____;
4. (barrare la condizione che ricorre)
 - di non aver subito procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubblici uffici;



- di aver subito i seguenti procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubblici uffici _____;
- 5. di non essere stato destituiti o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- 6. di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
- 7. di non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i ;
- 8. di possedere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
- 9. di essere in possesso del diploma di Laurea in _____ rilasciato dall'Università degli studi di _____ il _____ con votazione _____;
- 10. (*barrare e compilare la condizione che ricorre*)
 - di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione conseguita presso _____ nell'anno _____;
 - di non aver ancora conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione;
- 11. (*barrare e compilare la condizione che ricorre*)
 - di essere in possesso dell'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di _____ in data _____ al n. _____;
 - di non aver ancora conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione;
- 12. di aver letto attentamente quanto indicato nell'Avviso di selezione e di accettarlo integralmente senza alcuna riserva;
- 13. di dichiararsi sin d'ora disponibile, nel caso di vincita della selezione, ad assumere servizio alla data richiesta dalla Società come indicata all'art. 5 dell'Avviso di selezione;
- 14. di dare il consenso, ai sensi del Reg. UE 679/2016 all'utilizzo dei propri dati personali, da parte della Società, per le finalità concorsuali, secondo quanto previsto dall'art. 15 dell'Avviso di Selezione.

Si allega

- **Curriculum Vitae aggiornato, datato e debitamente sottoscritto.**
- **Copia fotostatica (integrale: fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità**

Luogo _____ Data _____

(firma leggibile e per esteso)